

# 50 erhvervsledere udvikler Helsingør

Et netværk af erhvervsledere fra Helsingør er vokset frem, etableret og støttet af Vækst & Viden. Medlemmerne vil udvikle byen og inspirere hinanden på tværs af fagområder. Det har blandt andet ført til en oplevelsesguide for sejlerturnister, velkomstmøder for nye virksomheder og en mentorordning for unge, der er gået i stå.

AF: THOMAS BJERG FOTO: JACOB CHR. HANSEN

Hvordan får vi lokket de lystsejlede turister op i byen? Det satte en havnechef, en grafiker og en selvstændig iværksætter sig for at finde ud af, og dermed blev idéen om en oplevelsesguide til Helsingør for lystsejlere født.

De tre fagfolk med vidt forskellig baggrund er medlemmer af Vækst & Videns netværk (VVN). De oprettede en arbejdsgruppe, og i 2011 fik de layoutet og trykt guiden, finansieret af annoncer fra byens handelsdrivende og virksomheder. Dermed viste de, at der ikke behøver at være langt fra idé til færdigt produkt, når det gælder om at udvikle byen.

Gruppen er en af ti arbejdsgrupper, som Vækst & Videns udviklingschef Mette Dahl Juelner skabte rammer for i 2010. Ini-

tiativerne til projekterne kommer dog altid fra netværkets medlemmer, der tæller erhvervs-, kultur-, detail-, uddannelses- og turismefolk fra Helsingør og omegn.

"Halvdelen af grupperne er stadig i gang, og nye opstår, når medlemmerne mødes til de årlige møder i netværket. Det er dynamiske erhvervsledere, der går sammen, fordi de siger, 'hvad kan vi gøre for kommunen?' i stedet for 'hvad kan kommunen gøre for os,'" siger Mette Dahl Juelner.

Hun forklarer, at tanken med VVN var at skabe et rum med en positiv tone, hvor folk kan generere og dele viden. At nogle medlemmer også finder sammen om fælles forretninger, gør blot netværket stærkere, mener hun.



DET LOKALE BESKÆFTIGELSESRÅD  
I HELSINGØR KOMMUNE



## Stark er somden første i år indstillet til LBR-prisen



Formand for LBR, Hans Andersen (V) var mandag morgen forbi Stark for at overrække blomster til Brian Schultz, med sig havde han virksomhedskonsulent, Henrik Weiss, fra Jobcenter Helsingør.

### LBR-prisen

Det Lokale Beskæftigelsesråd i Helsingør (LBR) indstiftede i 2010 LBR-prisen, der bliver uddelt en gang om året.

LBR-prisen går til en af kommunens virksomheder, som har vist, at de tager et særligt ansvar i forhold til dels at ansætte ledige borgere i ordinære stillinger og dels at tilbyde ledige borgere løntilskudsjob, praktikpladser eller fleksjob. På den måde hjælper virksomhederne de ledige med at få afklaret karriereveje og kompetencer.

Prisen uddeles den 5. december 2012 på Kulturværftet i Helsingør. Med prisen følger der et kunstværk af en lokal kunstner og et beløb så virksomheden kan afholde et arrangement for de ansatte.

LBR Helsingør opfordrer alle til at indstille virksomheder. Du skal angive, hvem du indstiller, og hvorfor du indstiller.

Du skal sende indstillingen til LBR's sekretær Carsten Jensen på cje25@helsingor.dk senest den 5. november 2012 kl 12.00

De nominerede vil blive offentliggjort i Helsingør Dagblad den 15. november 2012.

Silvan / Stark og Jobcenter Helsingør har i ca to år haft et samarbejde om et virksomhedscenter, hvilket betyder, at de har stillet fire faste praktikpladser til rådighed.

### Fortsat samarbejde

For ½ år siden blev Silvan og Stark skilt og er i dag to selvstændige virksomheder. Direktør Brian Schultz fra Stark var heldigvis interesseret i at fortsætte samarbejdet med Jobcenter Helsingør og har netop skrevet under på en ny samarbejdsaftale. I den forrige aftale var der tale om praktikpladser indenfor butik og lager, men Brian Schultz vil nu også stille en praktikplads til rådighed indenfor kontorområdet.

- Jeg lægger stor vægt på, at vores praktikanter både føler sig velkomne og som en del af den faste medarbejder stab. Derfor prioriterer jeg, dagligt, at finde tid til at stikke hovedet ud til dem for at høre hvordan det går, siger Brian Schultz.

### Muligheder

Igennem årene har Brian Schultz ansat en del af praktikanterne i sin egen virksomhed, men har også skaffet jobåbninger hos sine samarbejdspartnere.

- Jeg skeler aldrig til om den enkelte praktikant er tæt på eller langt fra arbejdsmarkedet. Jeg fokuserer udelukkende på muligheder i den enkelte praktikant, siger Brian Schultz.

- At jeg er indstillet til LBR-prisen, ser jeg som et stort skulderklap ikke blot til mig, men i særdeleshed til mine medarbejdere slutter Brian Schultz.

Er du blevet inspireret af Stark og har du også lyst til at være beskæftigelsesansvarlig, så kan du kontakte Jobcenter Helsingørs virksomhedslinje på tlf. 49 28 34 06 her vil virksomhedskonsulent Henrik Weiss guide dig til hvilke muligheder du har som virksomhed.

Udgivelse næste gang d. 12.12.12.  
Deadline for annoncer: 27.11.12

RING 43 33 23 30 OG HØR MERE OM DINE MULIGHEDER FOR ANNONCERING...

## Helsingør Dagblad

## Helsingør Vagtservice

leverer alle typer vagtydelser.

Fast vagt	Byggepladsvagt
Runderingsvagt	Port vagt
Tilsynsvagt	Alarmpatrulje med uhørt lav responstid i Helsingør Kommune.
Dørmandsarbejde	

**Helsingør Vagtservice**  
Kampergade 3, Helsingør, tlf. 7070 1548. [www.vagt.me](http://www.vagt.me)

Vi sikrer erhverv og privat. Er medlem af sikkerhedsbranchen ISO 9001:2008 certificeret.

2B HELSINGØR Udkommer næste gang den 12. december 2012

## Vi sætter kulør på Helsingør

**MALERFIRMAET NORDKYSTEN**

Fabriksvej 21 · Helsingør · Tlf. 49 21 08 13  
Læs mere: [www.malerfirmaetnordkysten.dk](http://www.malerfirmaetnordkysten.dk)

*Seks gange om året mødes erhvervslederne ved de såkaldte VVN-møder. Møderne er tænkt som et rum, hvor deltagerne kan dele viden i en positiv tone.*

Salgs- og marketingchef Ann Christin Mahrt fra Powerpoint-design bruger både netværket til at finde nye samarbejdspartnere og gøre Helsingør mere attraktiv for erhvervslivet.

”Jeg bruger netværket til at skabe relationer til andre virksomheder og fremme samarbejdet. Vi vil gerne skabe ”skæve” eller usete løsninger virksomhederne imellem, men vi vil også være med til at påvirke erhvervsudviklingen,” siger Ann Christin Mahrt.

### Virksomhedsbesøg og foredrag for ledere

Vækst & Viden arrangerer VVN-møder seks gange om året, typisk om morgenen, så medlemmernes arbejdsdag kan hænge sammen.

Nogle møder foregår på lokale virksomheder – for eksempel har netværket besøgt medicinalvirksomhederne Bavarian Nordic i Kvistgård og Coloplast, i Humlebæk samt designvirksomheden Ilse Jacobsen i Hornbæk.

”Når vi i netværket besøger virksomheder i kommunen, bliver vi bevidste om deres forretninger. Det skaber synergi, og vi kan bedre samarbejde, når vi kender hinanden,” siger Ann Christin Mahrt.

Oftest indbyrdes Vækst & Viden forskellige foredragsholdere til at give deres bud på de lokale virksomheders udfordringer og muligheder.

”Vi havde blandt andre fremtidsforskeren Johan Peter Paludan ude for at fortælle om fremtidens markeder, og hvad fremtiden kræver af medlemmerne som ledere. Vi mener, at medlemmerne bliver inspireret, både af besøgene og af foredragene, og at de hjælper hinanden,” siger Mette Dahl Juellner.

Netop ønsket om at hjælpe nye virksomheder var målet for en anden gruppe, der var med til at udforme et koncept for velkomstmøder. To gange om året byder Vækst & Viden nu sammen med gruppens medlemmer 10-15 nye virksomheder velkommen til Helsingør, hvor de blandt andre møder borgmesteren og medlemmer af kommunens direktion.

”Vi evaluerer velkomstmødet med virksomhederne og ringer til dem et halvt år efter for at høre, hvordan de har det. På den måde



de følger vi værksættervirksomhederne tæt og kan være med til at videreudvikle deres virksomheder. Vi kan for eksempel hjælpe med viden om lokale branchenetværk, ledige lokaler og kompetenceløft,” siger Mette Dahl Juellner.

### Når erhvervsfolk hjælper unge

En tredje gruppe har et socialt sigte. Arbejdsgruppen Mentorordning skaber kontakt mellem unge, der er gået i stå med deres uddannelse, og lokale virksomheder. Konkret knytter gruppen mentorer fra erhvervslivet og unge mennesker sammen. Mentorerne sparrer med de unge om deres fremtid, og mentorerne udnytter deres kontakter til eventuelt at skabe korte praktikforløb i lokale virksomheder.

Skoleleder Mette Bryndum fra Skolerne i Hellebæk forklarer, at gruppen har som mål inden 2013 at få koblet ti unge sammen med mentorer og virksomheder. Indtil videre har gruppen koblet ni unge, som Ungdommens Uddannelsesvejledning har hjulpet med at henvise.

”Nogle er gået i stå og har brug for at afklare, om de vil videre med deres uddannelse, eller om de skal skifte spor. Dem mødes vi typisk med tre-fire gange. Vi prøver at give dem en støttende

hånd, kommer med gode råd og hjælper med at skaffe mindre eller større praktikforløb,” siger Mette Bryndum, der forklarer, at både netværkets medlemmer og erhvervslivet udviser stor imødekomment og forståelse over for de unge.

Human Resource-konsulent Sussie Hartelius deltager i arbejdsgruppen og hjælper som mentor en indvandrepige, der vil ud af sin isolation og deltage aktivt i det danske samfund.

”Mange unge har ressourcer, som vi ikke ser. Jeg bilder mig ind, at jeg kan hjælpe med at finde de ressourcer frem, og jeg vil gerne investere noget tid i de unge. Og så får jeg energi af at være i et netværk blandt andre typer af fagfolk, som jeg kan lære noget af,” siger Sussie Hartelius, som til daglig hjælper små og mellemstore virksomheder med HR-ydelser.

“  
Vi kan bedre samarbejde, når vi kender hinanden  
”

## KONVENTUM ER OGSÅ...



- Kunst ad libitum med over 1100 værker af dansk samtidskunst.
- Løbende aktiviteter lige fra kunstrundvisninger over koncerter til julefrokoster.
- Firmafester lige fra receptioner til kick off og jubilæer.
- Mulighed for naturoplevelser til fods, på cykel og på golfbanen.
- Søsterselskab til Center for arbejdsliv & læring, som tilbyder kurser i social kapital, arbejdsmiljø, og er det første sted i Danmark, hvor man er certificeret i at undervise i læringsstile. Se cefal.dk
- Og meget meget mere. Se konventum.dk



Konventum

Lo-skolens  
konferencecenter

Gl. Hellebækvej 70

3000 Helsingør

T +45 49 28 09 00

www.konventum.dk